

**UNIVERSIDAD NACIONAL DEL CENTRO
DEL PERÚ**

“FACULTAD DE MEDICINA HUMANA”



***SISTEMA DE SEGUIMIENTO DEL EGRESADO DE
LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA
DE LA UNIVERSIDAD DEL CENTRO DEL PERÚ***

9EHB

Huancayo, Diciembre del 2012

PROYECTO DE IMPLEMENTACIÓN DEL SISTEMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LA FAMH - UNCP

I. RESUMEN EJECUTIVO

La ley universitaria (Art.64) indica que la universidad debe mantener una relación permanente con sus graduados con fines de reciprocidad académica, ética y económica. En la actualidad, la educación superior se encuentra orientada a lograr la calidad académica en el proceso de formación de profesionales por lo que el seguimiento del egresado constituye el principal referente de nuestro accionar formativo ya que son ellos los que manejan la información actualizada sobre las exigencias del mercado laboral; contribuyendo así en la formación de competencias específicas con el propósito de mejorar constantemente con el contenido de las asignaturas del Plan de Estudios.

En consecuencia el contacto permanente con nuestros egresados se concreta en una oportunidad que permita desarrollar cursos de actualización profesional, diplomados, estudios de posgrado, doctorado, etc., a fin de cubrir sus expectativas en el mundo laboral por lo que la comisión de acreditación de la Facultad; propone el presente proyecto de implementación del sistema de seguimiento del egresado de la FAMHUNCP.

En el proyecto se tiene en cuenta diferentes elementos que conforman el sistema como: Actualización de la información del egresado, necesidades de la oferta laboral, requisitos de capacitación y actualización profesional, manejo de la vitrina profesional, tutoría técnica, programas de ayuda y actualización del plan de estudios de la carrera.

II. OBJETIVOS DEL PROYECTO:

OBJETIVO GENERAL

Establecer una relación recíproca, permanente, y de vinculación entre la Facultad de Medicina Humana y sus egresados a fin de tomar decisiones para fortalecer la oferta educativa

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

1. Promover acciones educativas que permitan la participación conjunta de institución y los egresados.
2. Mantener una relación permanente con los egresados y con sus empleadores.
3. Favorecer una red de egresados para el intercambio de experiencias, conocimientos e información.
4. Ejecutar tutoría técnica y actualización permanente del plan de estudios de la Carrera.
5. Ejecutar Programas de ayuda dirigida a los egresados en situaciones difíciles.
6. Conocer el grado de satisfacción de los egresados respecto a la calidad de la formación ofertada por la Facultad.

III. JUSTIFICACIÓN

Las instituciones que forman el grupo de interés de la Facultad, exigen elevar la calidad de la educación médica; en efecto, una propuesta de programa de seguimiento de egresados es un instrumento viable para tales fines ya que se constituyen en herramientas que más se adecuan para retroalimentar los programas académicos que ofertan las instituciones para la formación profesional y de especialización e investigación.

El desempeño de los egresados en su espacio laboral, así como las opiniones que estos tienen de sus instituciones de egreso, permiten realizar acciones para actualizar, reformar, analizar y transformar las propuestas curriculares por otras que sean acordes a la temporalidad en que se vive.

También son herramientas que nos reflejan el status académico e investigativo de la plana docente que los formaron; evidenciando, la calidad, la pertinencia, los perfiles adecuados y grados de actualización de los docentes de la Facultad.

IV. ALCANCE

El presente Proyecto alcanza a la comunidad educativa, a los egresados y al Grupo de Interés de la Facultad de Medicina Humana de la Universidad Nacional del Centro del Perú.

V. RESPONSABLE:

Comité Interno de Acreditación de la Facultad de Medicina: Consejo de Facultad

VI. ACTIVIDADES CICLO DEMING: PHVA

- a) **Actualización de la información del egresado:** Ubicación del egresado por internet (Información obtenida de los registros de los correos electrónicos, en las bases de datos del Colegio Médico del Perú y ASPEFAM)

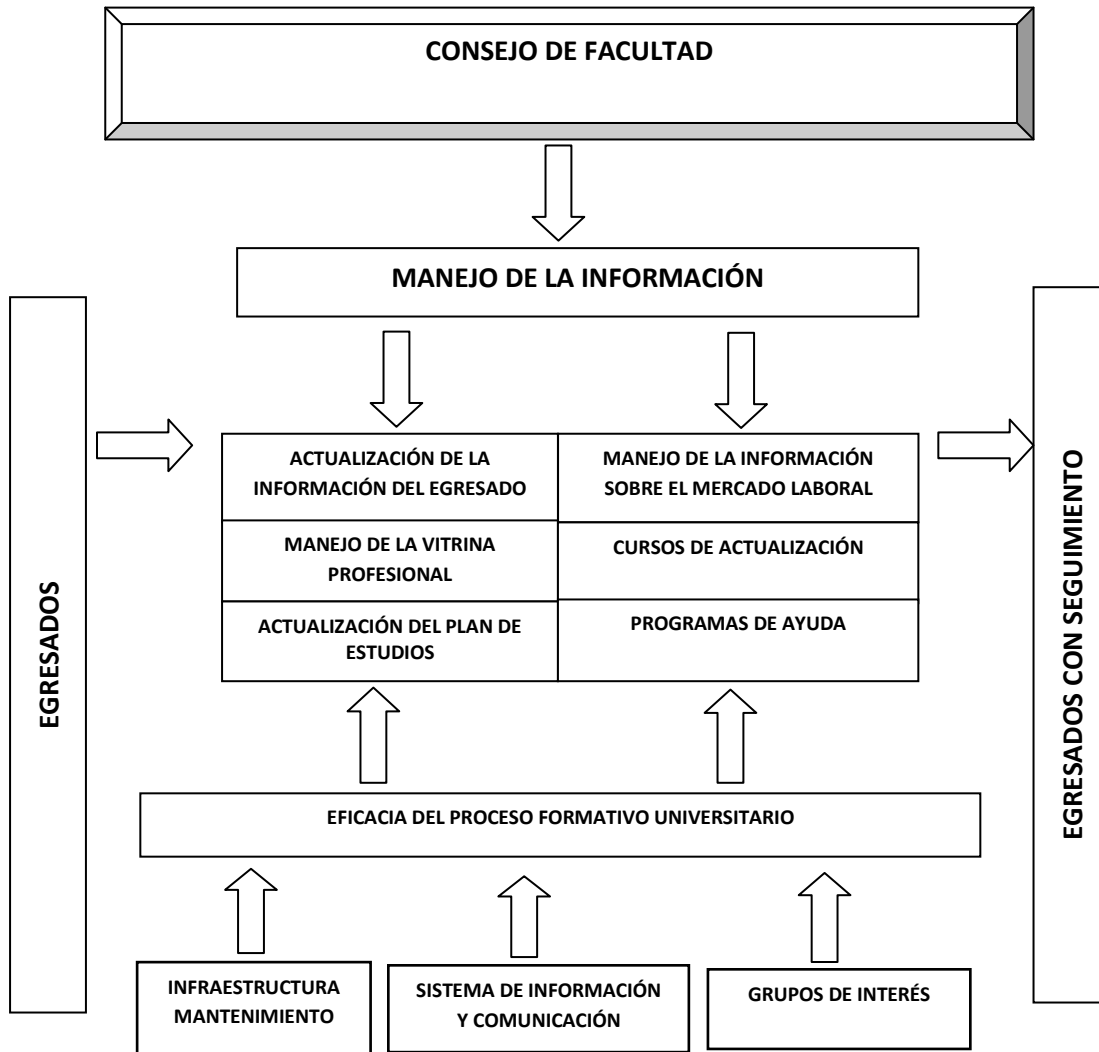
- b) **Manejo de información sobre el mercado laboral:** Mantener la información para los egresados sobre el mercado laboral de la profesión con las bases de datos de los grupos de interés en la página Web de la Facultad. Utilizar el sistema de información y comunicación de la Facultad (Pag. Web) para mantener actualizada la Vitrina Profesional.

- c) **Cursos de actualización profesional y oferta de segunda especialidad, maestrías, doctorados, diplomados:** La FAMHUNCP y la dirección de postgrado de la Facultad organizaran cursos de actualización en coordinación con la directiva de la asociación de egresados de la Facultad de acuerdo con las necesidades sus asociados. Para ello se nominará una comisión ad hoc, encargada de la coordinación y ejecución de los mismos.

- d) **Actualización del plan de estudios de la carrera de acuerdo con las exigencias del mercado:** Reuniones anuales para evaluar el plan de estudios y formular las propuestas para las actualizaciones correspondientes de acuerdo con las exigencias actuales del mercado.

- e) **Programas de ayuda:** En coordinación de la dirección de proyección social de la Facultad desarrollar programas de ayuda a los egresados que lo requieran.

VII. MAPA DE PROCESOS DEL PROYECTO



VIII. ACTIVIDADES CICLO DEMING: PHVA

ACTIVIDADES / PROYECTOS	RESPONSABLES	META	RECURSOS	INDICADOR DE CUMPLIMIENTO	FECHA LIMITE
ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN DEL EGRESADO	CONSEJO DE FACULTAD	80% DE EGRESADOS CON DATOS ACTUALIZADOS	RECURSOS HUMANOS: JEFE DE DEPARTAMENTO, PRESIDENTE DE LA OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS	N° DE EGRESADO CON DATOS ACTUALIZADOS	DICIEMBRE 2013
MANEJO DE INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL:	CONSEJO DE FACULTAD	80% DE EGRESADOS INFORMADOS	RECURSOS HUMANOS: DIRECTOR DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA FACULTAD. GRUPOS DE INTERÉS	N° DE EGRESADO INFORMADOS	DICIEMBRE 2013
CURSOS DE ACTUALIZACIÓN PROFESIONAL,	CONSEJO DE FACULTAD	50 EGRESADOS POR CURSO DE ACTUALIZACIÓN DURANTE EL AÑO ACADÉMICO	RECURSOS HUMANOS: DIRECTOR DE INVESTIGACIÓN Y DE LA UNIDAD DE POSGRADO DE LA FACULTAD	N° DE CURSOS DE ACTUALIZACIÓN POR AÑO ACADÉMICO	AGOSTO 2013 NOVIEMBRE 2013
ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LA CARRERA DE ACUERDO A LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO	CONSEJO DE FACULTAD	PLAN DE ESTUDIOS ACTUALIZADO	RECURSOS HUMANOS: JEFE DE DEPARTAMENTO, PRESIDENTE DE LA OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS, REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS	PLAN DE ESTUDIOS REVISADO Y ACTUALIZADO	NOVIEMBRE 2013
SEGUNDA ESPECIALIDAD, MAESTRÍAS DOCTORADOS DIPLOMADOS	CONSEJO DE FACULTAD	100% DE PLAZAS OFERTADAS OCUPADAS	RECURSOS HUMANOS: DECANATO, DIRECCIÓN DE UNIDAD DE POSGRADO	N° ESTUDIANTES DE SEGUNDA ESPECIALIDAD MATRICULADOS	JULIO 2013
PROGRAMAS DE AYUDA:	CONSEJO DE FACULTAD	100% DE EGRESADOS SATISFECHOS CON EL PROGRAMA DE AYUDA	RECURSOS HUMANOS JEFE DE DEPARTAMENTO, PRESIDENTE DE LA OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS , DIRECTOR DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA FACULTAD	EGRESADO SATISFECHO CON EL PROGRAMA DE AYUDA	DICIEMBRE 2013

IX. TAREAS

TAREAS	INDICADOR	METAS	COSTOS	FUENTE DE FINANCIAMIENTO	CRONOGRAMA	RESPONSABLE
IDENTIFICACIÓN DE EGRESADOS (DIGITAL Y ESCRITA)	N° DE EGRESADOS IDENTIFICADOS	80% DE EGRESADOS IDENTIFICADOS	500.00	RDR Facultad	MARZO – DICIEMBRE 2013	OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS
INFORMACIÓN SOBRE EL MERCADO LABORAL	N° DE EGRESADOS INFORMADOS	80% DE EGRESADOS INFORMADOS	500.00	RDR Facultad	MARZO – DICIEMBRE 2013	GRUPOS DE INTERÉS
CURSOS DE ACTUALIZACIÓN	N° EGRESADOS POR CURSO	2 CURSOS POR AÑO	1200.00	RDR Facultad	AGOSTO – NOVIEMBRE 2013	UNIDAD DE POSGRADO
ACTUALIZACIÓN DEL PLAN DE ESTUDIOS DE LA CARRERA DE ACUERDO A LAS EXIGENCIAS DEL MERCADO	PLAN DE ESTUDIOS ACTUALIZADO	UN EVENTO POR AÑO ACADÉMICO			NOVIEMBRE – DICIEMBRE 2013	DECANO, JEFE DE DEPARTAMENTO, PRESIDENTE DE LA OFICINA DE ASUNTOS ACADÉMICOS, REPRESENTANTE DE LOS EGRESADOS Y GRUPOS DE INTERÉS
OFERTAR PLAZAS PARA LA SEGUNDA ESPECIALIDAD, MAESTRÍAS DOCTORADOS DIPLOMADOS	N° DE RESIDENTES MATRICULADOS	100% DE PLAZAS CUBIERTAS			JULIO 2013	DECANATO, DIRECCIÓN DE UNIDAD DE POSGRADO
REALIZAR PROGRAMAS DE OFERTA DE EMPLEOS, DE CAPACITACIÓN	N° DE EGRESADOS SATISFECHOS CON EL PROGRAMA	100% DE EGRESADOS SATISFECHOS CON EL PROGRAMA DE AYUDA			MARZO A DICIEMBRE	DIRECTOR DE PROYECCIÓN SOCIAL DE LA FACULTAD GRUPOS DE INTERÉS

X. EVALUACIÓN

La evaluación del Programa de Seguimiento de Egresados la realizará el Comité de Calidad de la Facultad y bajo los parámetros que consideren pertinentes. Será la resultante del proceso vivido, durante la concentración de información con la propuesta del Proyecto de investigación.

IX. ANEXOS.

Anexo 1. Variables consideradas para los estudios de egresados

DATOS GENERALES DEL EGRESADO Y ANTECEDENTES FAMILIARES

- 1) Apellidos y Nombres
- 2) Edad actual
- 3) Estado civil
- 4) Lugar de nacimiento

TRAYECTORIA ACADÉMICA DEL EGRESADO

ESTUDIOS DE BACHILLERATO

- 5) Fecha y año de bachillerato
- 6) Promedio ponderado de bachillerato

TÍTULO PROFESIONAL

- 7) Modalidad por la que obtuvo el título profesional

ESTUDIOS DE POSGRADO O EDUCACIÓN CONTINUA

- 8) ¿Optó por otro tipo de estudios al concluir la carrera?
- 9) Tipo de estudios posteriores a la carrera

TRAYECTORIA LABORAL DEL EGRESADO

- 10) ¿Trabajó durante el último año de la carrera?

11) Nivel de coincidencia entre el trabajo y los estudios de la carrera

BÚSQUEDA DE EMPLEO AL CONCLUIR LA CARRERA

12) ¿Tenía empleo al concluir la carrera?

13) ¿Buscó empleo al concluir la carrera?

14) Tiempo para conseguir el primer empleo después de concluir la carrera

15) Requisito formal para conseguir el empleo después de obtener el título de médico

16) Dificultades para encontrar empleo al concluir la carrera

CARACTERÍSTICAS DEL EMPLEO INMEDIATO POSTERIOR AL EGRESO DE LA FACULTAD

17) ¿Tuvo empleo al concluir la carrera?

18) Condición en el empleo inmediato posterior al egreso de la Facultad

19) Puesto inicial que ocupó en el empleo inmediato posterior al egreso de Facultad

20) Tipo de contratación

21) Régimen jurídico de la empresa o Institución donde trabajó

22) Nivel de coincidencia entre la actividad laboral y los estudios de la carrera

23) Razón principal por la que no tuvo empleo al concluir la carrera

EMPLEO ACTUAL DEL EGRESADO

24) ¿Trabaja actualmente?

25) Condición en el empleo actual

26) Puesto que ocupa actualmente en su empleo

27) Tamaño de la empresa o Institución donde labora actualmente

28) Tipo de contratación en el empleo actual

29) Nivel de coincidencia entre la actividad laboral actual y los estudios de la carrera

30) Actividad principal que desempeña actualmente

31) Empleo adicional al principal

32) Razón principal por la que no se encuentra trabajando actualmente

OPINIÓN DEL EGRESADO SOBRE LA FORMACIÓN PROFESIONAL RECIBIDA DE LA FACULTAD DE MEDICINA DE LA UNCP

33) Opinión sobre la medida en que la carrera lo preparó para su desempeño laboral:

34) El plan de estudios de la carrera de Medicina le proporcionó:

OPINIÓN DEL EGRESADO SOBRE LA FORMACIÓN SOCIAL RECIBIDA DE LA UNCP

35) La formación social recibida lo estimuló a:

SUGERENCIAS DEL EGRESADO PARA MEJORAR EL PERFIL DE FORMACIÓN PROFESIONAL

36) ¿Qué modificaciones sugeriría usted al plan de estudios que cursó?

37) ¿En qué grado es importante actualizar los siguientes aspectos del plan de estudios que cursó?

OPINIÓN DEL EGRESADO SOBRE LA ORGANIZACIÓN ACADÉMICA Y EL DESEMPEÑO INSTITUCIONAL

38) Cómo valora la atención recibida institucionalmente

39) Opinión del egresado sobre la calidad de los servicios

SATISFACCIÓN DEL EGRESADO CON LA FACULTAD DE MEDICINA HUMANA DE LA UNCP

40) ¿Cursaría nuevamente la carrera en la Facultad de Medicina Humana en la UNCP?

41) Si tuviera que cursar nuevamente su carrera, ¿elegiría la misma carrera que cursó?

ANEXO 2. VARIABLES CONSIDERADAS PARA LOS ESTUDIOS DE EMPLEADORES (GRUPOS DE INTERÉS)

I. DATOS GENERALES DEL EMPLEADOR

1. Nombre de la empresa o institución
2. Sector económico al que pertenece la empresa
3. Tamaño de la empresa o institución
4. Sector al que pertenece la empresa o institución

II. DATOS GENERALES DEL EGRESADO-UNCP

5. ¿Laboran actualmente en su empresa egresados de la UNCP?

Sí _____ Cuántos _____ (En caso afirmativo, pase a la pregunta 9)

No _____ (En caso negativo, pase a la pregunta 8)

6. Si con anterioridad contrató en su empresa o institución egresados de la UNCP y, ya no laboran para usted, mencione las razones por las cuales dejaron de prestar su servicio.

7. Señale la formación profesional del egresado-UNCP que labora actualmente en su empresa o institución.

8. Señale el puesto que ocupa el egresado-UNCP en su empresa de acuerdo a su formación académica.

9. Nos interesa conocer, en términos generales, las actividades que realizan nuestros egresados de acuerdo a su formación profesional.

III. DESEMPEÑO LABORAL DEL EGRESADO-UNCP

10. Nos interesa conocer su opinión, en términos generales, sobre el desempeño laboral de nuestros egresados en su empresa o institución. Le pedimos que lo evalúe tomando en consideración la formación académica.

11. Nos interesa conocer su opinión, en términos generales, sobre las actitudes que manifiestan nuestros egresados en el desempeño de sus actividades. Le pedimos que lo evalúe tomando en consideración la formación académica.

12. Nos interesa conocer su opinión, en términos generales, sobre los valores que tienen nuestros egresados. Le pedimos que lo evalúe tomando en consideración la formación académica.

13. Qué tan satisfecho está, en términos generales, con nuestros egresados.

IV. SUGERENCIAS SOBRE LA FORMACIÓN ACADÉMICA